



COMUNE DI CAINO

(provincia di Brescia)

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2023/2024

La sottoscritta rag. Elisabetta Natali, in qualità di Revisore Unico del Comune di Caino (Bs)

Viste le seguenti disposizioni in materia di fabbisogno di personale delle pubbliche amministrazioni:

- art. 39, comma 1, della L. 27/12/1997 n. 449, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;
- art. 91, commi 1 e 2, del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001 n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli Enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui al succitato art. 39 della L. n. 449/1997 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014, a norma del quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (divieto di effettuazione di attività gestionale da parte del personale alle dirette dipendenze degli organi politici, anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale) deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 407 del 14.12.2021 pervenuta alla scrivente in data 14.12.2021, ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 (PTFP) verifica delle eccedenze dotazione organica"

VISTI i prospetti allegati alla suddetta proposta di deliberazione:

Dato atto infine che l'Ente:

- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dalla apposita tabella allegata allo stesso
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/3/1999 n. 68 e considerato che tali assunzioni non rientrano tra le quote assunzionali, né nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art.1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006

tutto ciò visto considerato ed esaminato

prende atto senza rilievi e per quanto di propria competenza ed in relazione alle sopra richiamate disposizioni in materia di spesa del personale, del piano dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 di cui ai prospetti allegati al presente che ne fanno parte integrante e sostanziale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Morbegno (SO), 15/12/2021

L'organo di revisione economico-finanziaria

Il Revisore Unico

F.to NATALI rag. Elisabetta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.