



COMUNE DI CAINO

Provincia di Brescia

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2020

Il giorno 15 Dicembre 2020, alle ore 18.30 nella Sede del Comune di Caino, sono convenute tramite collegamento da remoto le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale per l'avvio delle trattative per la stipula dell'accordo per l'anno 2020 relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, di cui di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, per il personale del comparto "Regioni- Autonomie Locali" per le finalità previste dallo stesso CCNL.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, i signori:

dott.ssa Daniela Zanardelli – Presidente – Segretario comunale

- per la delegazione trattante di parte sindacale, i signori:

B.1 - R.S.U. dell'ente:

Jean Pierre Freda

R.S.U.

B.2 - Rappresentanti territoriali OO.SS., firmatarie C.C.N.L.:

- | | |
|------------------------|------------|
| 1) | rapp. UIL |
| 2) Mauro Scaroni | rapp. CISL |
| 3) Francesca Butturini | rapp. CGIL |

La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua regolare costituzione

La delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione

I membri delle delegazioni trattanti prendono atto che la contrattazione tra

- la DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, composta dal Segretario Comunale Dott.ssa Daniela Zanardelli;

- le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI presenti: Mauro Scaroni rapp. CISL, Francesca Butturini rapp. CGIL

viene siglata la seguente ipotesi di accordo relativo alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2020.

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1) tra le diverse modalità di utilizzo che possono essere negoziate con cadenza annuale.

Il periodo di riferimento è 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2020 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

ART.2 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 97 del 13/12/2019 che approva la bozza di accordo decentrato anno 2019/2021 e che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto definitivo;

Il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 è stato sottoscritto in data 13/12/2019;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 20/11/2020, sono state approvate le linee di indirizzo da seguire nella contrattazione con la parte sindacale in materia di destinazione del fondo risorse decentrate 2020; con successiva determinazione n. 227 del 03/12/2020 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per un totale di **Euro € 21.248,96**, di cui Euro € 19.605,28 per la parte stabile ed Euro € 1.643,68 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, così costituito, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà portare ad una variazione del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse disponibili.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 791,78 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento dei premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2020, come previsto nel Piano della Performance;
- Euro 52,86 per economie fondo straordinario confluite (Art. 67 COMMA 3 LETTERA E);
- Euro 699,04 economie fondo anno precedente - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2);

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	18.191,31
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	-
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	265,76
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	265,76

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	499,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	649,01
...	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.148,21

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	100,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	-
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	791,78
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	891,78

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	699,04
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	52,86
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Servizi Demografici adesione ANPR	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	751,90

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	21.248,96
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	19.348,85
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	1.900,11

ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER FINALITA' VALUTABILI

In conformità agli indirizzi forniti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 20/11/2020, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2020, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro € **21.248,96** di cui Euro € 19.605,28 finanziati da risorse stabili - e vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018 ed indicate nell'art. 13 del CCDI 2018/2020 (Strumenti di premialità) - nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- a) Euro **791,78** per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 5 del contratto integrativo;
- b) Euro **6.886,61** per i premi correlati alla performance individuale - da destinare a n. 5 (compresa l'unità categoria C) che si presume di assumere entro il 31/12/2020), dipendenti - di cui Euro 344,33 presuntivi per la "differenziazione del premio individuale", da erogare sulla base dei criteri definiti dall'art. 11 del vigente contratto integrativo;
- c) Euro **734,80** per le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 13 del vigente contratto integrativo.
- d) Euro **0,00** per le indennità di turno, le indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti;
- e) Euro **1.191,70** per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 14 e 15 del vigente contratto integrativo;
- f) Euro **0,00** per le indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 11 e 13 del presente contratto integrativo;
- g) Euro **0,00** per i compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 14 del presente contratto integrativo;
- h) Euro **100,00** per i compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- i) Euro **0,00** per i compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile, da destinare al personale interessato;
- j) Euro **0,00** per le progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del presente contratto integrativo.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse decentrate stabili sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI	€ 19.605,28
1) Progressioni economiche interne alle categorie - anni precedenti	€ 8.865,41
2) Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€ 2.678,66
3) Quota da destinare alle risorse variabili	€ 8.061,21

* * *

1) FONDO DESTINATO ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE:
€ 8.865,41

Il costo delle progressioni storiche viene desunto dagli stipendi tabellari comprensivi degli incrementi contrattuali delle p.e.o. di cui alle tabelle A e B del CCNL 21/05/2018

2) INDENNITA' DI COMPARTO: € 2.678,66
(art. 33 CCNL 22/01/2004)

Quota dell'indennità di comparto a carico delle risorse decentrate art .33 comma 4 lettera b) CCNL 2002/2005 tabella D)

* * *

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse decentrate variabili sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 1.643,68
<i>Quota delle risorse stabili destinata alle risorse variabili</i>	€ 8.061,21
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 9.704,88
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70 bis comma 1 lett. a) e b) CCNL)	€ 734,80
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70 bis comma 1 lett. c) CCNL)	€ 0,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ex art. 70 quinquies comma 1 CCNL)	€ 900,00
ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ex art. 70 quinquies comma 2 CCNL)	€ 291,70
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 56 quinquies CCNL)	€ 0,00
INDENNITA' DI FUNZIONE PERSONALE POLIZIA URBANA	€ 0,00
MESSI NOTIFICATORI	€ 100,00
Fondo destinato all'Incentivazione della PERFORMANCE	*€ 7.678,38
<i>Accantonamento per rispetto limite salario accessorio /vincoli di bilancio</i>	<i>€ 0,00</i>

(*euro 6.886,61 + euro 791,78)

Caino, lì 15 Dicembre 2020

p. L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Zanardelli Daniela

p. LA R.S.U. DELL'ENTE

Freda Jean Pierre

p. I Rappresentanti territoriali OO.SS.

1) Scaroni Mauro

Rappresentanti CISL

2) Butturini Francesca

Rappresentante CGIL