

## **ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2021.**

Il giorno 13 dicembre 2021 alle ore 15.30 presso la Sede del Comune di Caino, si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale per l'avvio delle trattative per la stipula dell'accordo relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, di cui di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, per il personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali" per le finalità previste dallo stesso CCNL.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, i signori:

dott.ssa Daniela Zanardelli                      PRESIDENTE-SEGRETARIO COMUNALE

- per la delegazione trattante di parte sindacale, i signori:

Per la R.S.U. dell'ente, i signori:

\_\_\_\_\_ Jean Pierre Freda                      R.S.U.

Per le Rappresentanze territoriali OO.SS., firmatarie C.C.N.L.:

- |                  |                              |
|------------------|------------------------------|
| 1) _____         | rappr. UIL                   |
| 2) Ivo Merlini   | rappr. CISL                  |
| 3) Paola Cottali | rappr. CGIL                  |
| 4) _____         | rappr. CSA Regione Lombardia |

La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua regolare costituzione.

La delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione.

I membri delle delegazioni trattanti prendono atto che la contrattazione tra:

- la DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, composta dal Segretario Comunale Dott.ssa Daniela Zanardelli;

- le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI presenti: .....

viene siglata la seguente ipotesi di accordo relativo alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2021.

### **ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo che possono essere negoziate con cadenza annuale.

Il periodo di riferimento è 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

## **ART.2 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

La quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 13.12.2019 e stipulato in data 09.12.2019.

Con successiva deliberazione di G.C. n. 57 del 04/10/2021, sono state approvate le linee di indirizzo da seguire nella contrattazione con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo risorse decentrate 2021, così come declinate poi nella determinazione n. 210 del 20.10.2021 per un totale di **Euro 24.672,86**, di cui Euro 22.927,30 per la parte stabile ed Euro 1.745,56 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, così costituito, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà portare ad una variazione del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse disponibili.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 791,78 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera I del CCNL 21/05/2018, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2021, come previsto nel piano della performance;

## TABELLA DI SINTESI DI COSTITUZIONE DEL FONDO 2021:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021 CCNL 2016/2018	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>18.191,31</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	-
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	3.587,78
...	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>3.587,78</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	499,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	649,01
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.148,21</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	

RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	100,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	-
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	791,78
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>891,78</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
<b>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)</b>	151,88
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	401,90
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -articolo 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178	300,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	-

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - I	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>853,78</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>24.672,86</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>22.670,87</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>2.001,99</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>24.672,86</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17</b>	<b>-</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>24.672,86</b>

### **ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER FINALITA' VALUTABILI**

In conformità agli indirizzi forniti dalla deliberazione di G.C. n. 57 del 04/10/2021 poi nella determinazione n. 210 del 20.10.2021, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 24.672,86 - di cui Euro 22.927,30 finanziati da risorse stabili - e vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018 ed indicate nell'art. 13 del CCDI 2019/2021 (Strumenti di premialità) - nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- a) Euro 791,78 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del contratto integrativo vigente;
- b) Euro 9.812,99 per i premi correlati alla performance individuale da destinare a n. 7 dipendenti - di cui Euro 612,00 presunti per la "differenziazione del premio individuale", da erogare sulla base dei criteri definiti dall'art. 11 del vigente contratto integrativo;
- c) Euro 734,80 per le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 13 del vigente contratto integrativo;
- d) Euro 0,00 per le indennità di turno, le indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti;
- e) Euro 1.191,70 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 14 e 15 del vigente contratto integrativo;
- f) Euro 0,00 per le indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dal contratto integrativo;
- g) Euro 0,00 per i compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 14 del presente contratto integrativo;
- h) Euro 100,00 per i compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- i) Euro 0,00 per i compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile, da destinare al personale interessato;

## DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse decentrate stabili sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI	
1) Progressioni economiche interne alle categorie - anni precedenti	8.865,41
2) Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	3.176,18
3) Quota da destinare alle risorse variabili	10.885,71

\* \* \*

### 1) FONDO DESTINATO ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE:

Il costo delle progressioni storiche viene desunto dagli stipendi tabellari comprensivi degli incrementi contrattuali delle p.e.o. di cui alle tabelle A e B del CCNL 21/05/2018

### 2) INDENNITA' DI COMPARTO: (art. 33 CCNL 22/01/2004)

Quota dell'indennità di comparto a carico delle risorse decentrate art .33 comma 4 lettera b) CCNL 2002/2005 tabella D).

\*

## DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse decentrate variabili sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI	
<i>Quota delle risorse stabili destinata alle risorse variabili</i>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70 bis comma 1 lett. a) e b) CCNL)	734,80
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70 bis comma 1 lett. c) CCNL)	
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ex art. 70 quinquies comma 1 CCNL)	900,00
ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ex art. 70 quinquies comma 2 CCNL)	291,70
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 56 quinquies CCNL)	
INDENNITA' DI FUNZIONE PERSONALE POLIZIA URBANA	
<b>Fondo destinato all'Incentivazione della PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>791,78</b>
<b>Fondo destinato all'Incentivazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>9.812,99</b>
Accantonamento per rispetto limite salario accessorio /vincoli di bilancio	



**FONDO DESTINATO ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E DEL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI (PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE).**

➤ **PERFORMANCE COLLETTIVA (IMPORTO DESTINATO € COMPRENSIVO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE):**

Le risorse destinate annualmente alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel DUP e nel Piano della performance, approvati per l'anno 2021.

A tal fine si richiamano:

- il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023, approvato con deliberazione CC n. 8 del 02.04.2021 e successive modifiche;
- il Piano della Performance per il triennio 2021-2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 in data 26.07.2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;
- il Documento unico di programmazione 2021-2023 approvato con deliberazione CC. n. 45 del 30.11.2020 e successive modifiche e integrazioni;

Sulla base degli obiettivi strategici ed operativi fissati con la sopra richiamata deliberazione n. 45/2021, fissare il valore economico dei progetti, in considerazione della complessità degli stessi e delle disponibilità delle risorse, in applicazione dell'articolo 67, comma 5, lett. b) dello stesso CCNL, pari ad Euro 791,78, finalizzato al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento.

I progetti di cui si prevede la realizzazione nel corso del 2021 così come approvati con delibera di G.C. n. 7 del 08.02.2021, sono i seguenti:

- Importo destinato: euro 476,78 - Progetto "Attivazione del percorso di digitalizzazione del processo di elaborazione mandati e reversali";
- Importo destinato: euro 315,00 – "Progetto "Servizio supporto organizzazione eventi

In tali risorse sono compresi gli obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale finanziati con le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018.

➤ **PERFORMANCE INDIVIDUALE (IMPORTO DESTINATO € 9.812,99):**

L'erogazione sarà effettuata nel rispetto dei principi di selettività e premialità, a seguito di valutazione individuale di fattori comportamentali e prestazionali.

<b>Comune di Caino</b>	
<b>FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2021</b>	
RESIDUO FONDO	
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	0,00
FONDO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	<b>8.865,41</b>
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	<b>3.176,18</b>
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI</b>	<b>12.041,59</b>
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	<b>0,00</b>
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	<b>0,00</b>
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	<b>734,80</b>
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	
<i>rischio</i>	374,00
<i>disagio</i>	360,80
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	<b>1.191,70</b>
<i>di cui:</i>	
<i>comma 1</i>	900,00
<i>comma 2</i>	291,70
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	100,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	<b>9.812,99</b>
INCENTIVI PROGETTI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	<b>791,78</b>
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	<b>12.631,27</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>24.672,86</b>
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	0,00
<b>TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE escluso residuo Fondo (A)</b>	<b>24.672,86</b>
<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2020 (verifica)</b>	<b>24.672,86</b>

Caino, li 13.12.2021

p. L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Zanardelli Daniela

p. LA R.S.U. DELL'ENTE

Jean Pierre Freda \_\_\_\_\_

p. I Rappresentanti territoriali OO.SS.

1) \_\_\_\_\_ rappr. UIL

2) Ivo Merlini \_\_\_\_\_ rappr. CISL

3) Paola Cottali \_\_\_\_\_ rappr. CGIL

4) \_\_\_\_\_ rappr. CSA  
Regione Lombardia