



Comune di Caino

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N. 225
Data di registrazione 28.11.2022

COPIA

Oggetto :

SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE. ATTRIBUZIONE DI N.2 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il Decreto Sindacale n. 6 del 10.01.2022 di conferimento dell'incarico di Responsabile del Personale Parte Giuridica per il periodo dal 14.01.2022 al 30.09.2022, prorogato con Decreto Sindacale n. 27/2022 per il periodo dal 01.10.2022 al 31.12.2022;

VISTA la delibera di C.C. n. 9 del 14.03.2022 relativa all'approvazione del D.U.P per gli anni 2022/2024;

VISTA la delibera di C.C. n. 10 del 14.03.2022 relativa all'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2022, dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTA la delibera di C.C. n. 24 del 18.05.2022 relativa all'approvazione del Rendiconto della Gestione per l'esercizio finanziario 2021 dichiarata immediatamente eseguibile;

PREMESSO che, in data 12.09.2022, è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità 2022 che, all'art. 8, definisce le progressioni economiche orizzontali;

PREMESSO CHE a norma dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.05.2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

VISTO che è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'art. 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del CCNL 21.05.2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art.8 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;

- l'art. 13, comma 4, del CCNL 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina;

RICHIAMATI:

- l'art. 17 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che prevede che gli strumenti di valorizzazione del merito ed i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa, siano informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni;
- l'art.16, co. 1, 2 e 3, nonché l'art. 68, co.2 lett. j) del CCNL 21/05/2018, che disciplinano l'istituto contrattuale della Progressione Economica Orizzontale;
- il parere ARAN, Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche Amministrazioni, n. 399-5F4, che prevede che l'attivazione delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali deve sempre essere portata a conoscenza di tutti i lavoratori;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 27.06.2022, avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate anno 2022. Determinazione delle risorse variabili e approvazione delle linee di indirizzo per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2022-2024";
- la determina n. 139 del 04.08.2022 con la quale è stato costituito il Fondo destinato allo sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'annualità 2022;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 81 del 25.08.2022 avente ad oggetto: "*Approvazione ipotesi contratto decentrato integrativo anno 2022 ed autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto definitivo ed autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione.*";

CONSIDERATO che in data 12.09.2022 è stato stipulato l'accordo per la ripartizione e destinazione del fondo risorse umane e produttività per l'anno 2022, in cui viene previsto un budget pari ad Euro 1.200,00 per le progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente;

VERIFICATO che sussistono le necessarie coperture per l'attivazione di n. 2 Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 di cui una per la categoria B ed una per la categoria C e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva ed in termini di risorse destinate nell'ambito dell'accordo annuale sopra citato;

STABILITO quindi di destinare la somma di € 1.200,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 8 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01.01.2022;

CONSIDERATO che il budget stabilito per l'anno 2022 è altresì compatibile con le indicazioni contenute nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2019 e nel parere Mef prot. n. 179263 del 02/07/2019;

RILEVATA, pertanto, la necessità di provvedere in merito, attivando la procedura selettiva per l'attribuzione di P.E.O. pari al 50% degli aventi diritto per categoria per l'anno 2022, adottando tutti gli atti necessari;

DATO ATTO che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avverrà sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del CCDI per l'anno 2022;

VALUTATO che gli oneri relativi all'attivazione della presente misura sono imputati ai competenti capitoli di spesa afferenti al macroaggregato 1 del Bilancio finanziario 2022-2024, annualità 2022, che presentano sufficiente disponibilità;

VISTI, a tal fine, l'allegato Avviso (All. "A") per la selezione del personale dipendente per l'attribuzione della progressione economica e lo schema di domanda di partecipazione (All. "B");

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL 21/05/2018;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n.196/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 16 aprile 2013, n. 62, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

DATO ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183 – comma 7 – del D.Lgs n. 267/2000 e s. m. e i.;

DETERMINA

1. Di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di avviare, in attuazione del vigente CCNL del personale del comparto delle Regioni e Autonomie Locali, la procedura per la selezione del personale ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui n.1 per la categoria B e n. 1 per la categoria C, con decorrenza 01.01.2022 dando atto che le domande dovranno pervenire secondo le modalità indicate nell'art. 2 dell'Avviso (All. A) entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 28.12.2022;
3. Di dare atto che le risorse rese disponibili dall'Amministrazione Comunale per l'anno 2022 per l'attivazione delle P.E.O. ammontano ad €. 1.200,00;
4. Di imputare la spesa complessiva ai competenti capitoli di spesa afferenti al macroaggregato 1 del Bilancio finanziario 2022-2024, annualità 2022, che presentano sufficiente disponibilità;
5. Di approvare l'Avviso di indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, (Allegato "A") e il relativo modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegato "B");
6. Di dare mandato all'istruttore dell'Ufficio Segreteria di pubblicare l'Avviso (All. "A") e il modulo di domanda (All. "B") all'Albo on-line del Comune di Caino per 30 giorni, sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione di 1° livello "Bandi di concorso", oltre che di provvedere all'affissione cartacea alla bacheca per le comunicazioni sindacali e di inviare tali documenti (determinazione, All. "A" e all. "B") via mail a tutti i dipendenti.

ALLEGATI:

- *Avviso per selezione personale dipendente – attribuzione progressione economica - decorrenza 01/01/2022 (All. “A”);*
- *Schema domanda partecipazione (All. “B”).*

Caino, 28.11.2022

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Daniela Zanardelli

OGGETTO: SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE. ATTRIBUZIONE DI N.2 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA.

Visto l'art. 183 c. 7 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, così come modificato dall'art. 74 dal D.lgs. 118/2011, introdotto dal D.lgs. 126/2014, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Caino, lì 28.11.2022

La Responsabile dell'Area Finanziaria
e dei Tributi
F.to Paterlini Claudia Katia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Publicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi da oggi.
(Reg. Pubbl. n.)

Caino,

Il Messo Comunale
F.to Fausti Laura

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.
Addi

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Daniela Zanardelli